

Права работающих

Сколько мне должны платить

Национальный Минимум Заработной платы (NMW) – это минимальная почасовая оплата которую вам должны платить за работу в Великобритании независимо от того, какую работу вы выполняете.

Минимальная заработная (NMW) плата для людей в возрасте от 22 лет и старше составляет **£5.73** в час.

Для людей в возрасте от 18 до 21 - **£ 4.77** в час.

Для людей в возрасте от 16 до 18 - **£ 3.53** в час.

Если вы думаете, что вам платят меньше NMW, позвоните **National Minimum Wage Helpline** по телефону **0845 6000 678**.

Может ли мой работодатель делать отчисления из моей зарплаты?

Да. Ваш работодатель может вычитать из вашей зарплаты сумму за проживание, питание, бензин и т.д. только если:

- Вы дали письменное согласие на это;
- или это оговаривается условиями контракта ;
- или такие выплаты предусматриваются законом (например, подоходный налог VAT и национальное страхование NINO)

Закон ограничивает размер отчислений из вашей зарплаты. Если вы получаете минимальную зарплату (NMW), ваш работодатель легально может вычесть за предоставляемое жилье сумму не более, чем **£ 4.30** в день.

Если вы получаете больше, чем NMW, то размер отчислений может быть больше, но не должен уменьшать ваш доход относительно NMW на сумму более, чем **£ 4.30** в день.

Законность отчислений с вашей зарплаты установить довольно трудно, Если вам нужен совет, обратитесь в местное Citizens Advice Bureau или ACAS. Ознакомьтесь также с разделом « **Где можно узнать подробнее?**»

Сколько мне должны платить за переработку?

Ваш работодатель должен платить за переработку тогда, когда вы работаете более **8** часов в день или более **39** часов в неделю. Минимальная почасовая оплата за переработку должна быть в **1.5** раза больше, чем минимальная почасовая оплата. Сумма основной зарплаты и сумма за переработку должны быть выплачены сразу после того, как работа закончена: это значит, что обычные часы работы должны быть оплачены в конце недели или месяца.

Существуют ли ограничения на количество рабочих часов в неделю?

Закон (The Working Time Regulations) ограничивает количество рабочих часов до **48 часов в среднем за 17 недель**. По вашему выбору, вы можете работать больше. В таком случае необходимо составить письменный договор с работодателем. У вас есть право прекратить этот договор.

У вас есть право на **11 часов отдыха в день** и **1 выходной день в неделю**. Вам положено иметь перерыв в течении рабочего дня, если вы работаете больше 6 часов в день.

Подробнее о законодательстве о рабочем времени The Working Time Regulations только на английском языке

www.berr.gov.uk/employment/employment-legislation/working-time-regs/index.html

Сколько у меня есть дней отпуска и нерабочих праздничных дней?

Об этом вам должны сообщить при устройстве на работу. Подробная информация о нерабочих днях и оплате за них должна содержаться в письменном контракте, если он есть, или другом письменном документе от работодателя.

Если вы работаете полную рабочую неделю, закон предусматривает минимальное оплачиваемое количество нерабочих дней, которое составляет **4.8 недель в год**, и оплату за каждый неиспользованный нерабочий день, если вы уходите с работы.

Следует ли заключать письменный контракт?

В течении **2 месяцев** с начала работы работодатель должен выдать вам письменный трудовой договор/ контракт. В случае любого изменения условий контракта, работодатель обязан дать вам письменное извещение в течении месяца.

Существует ли закон о технике безопасности?

В Великобритании существует закон по технике безопасности, который защищает вас независимо от того, работаете ли вы **легально** или **нелегально**. Ваш работодатель обязан защищать ваше здоровье, безопасность и благосостояние, и обеспечивать все необходимое защитное оборудование для работы.

Главное Управление по Технике Безопасности (The Health and Safety Executive) выпустил информационный лифлет «Ваша работа и безопасность: руководство для работников», которое можно найти на вебсайте www.hse.gov.uk/languages/index.htm. Там же вы найдете информацию по технике безопасности для иностранных рабочих занятых в сельском хозяйстве и пищевой промышленности.

Что мне делать в случае дискриминации?

На рабочем месте закон защищает вас от расовой дискриминации (включая гражданство), от дискриминации на основе пола, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности и религии или вероисповедания. В определенных случаях оскорбления и запугивания на работе могут расцениваться как дискриминация.

Если вам кажется, что вас дискриминируют, вам следует обратиться за профессиональным советом к консультанту по занятости, адвокату, в профсоюз, в Citizens Advice Bureau или Law Centre. Вы можете позвонить в Комиссию по Равенству и Правам Человека **0845 604 5510** с 9:00 до 17 :00 в Понедельник, Вторник, Четверг и Пятницу, с 9:00 до 20:00 в Среду.

Что такое профсоюз?

Профсоюз призван представлять интересы работников и вести переговоры с работодателями об улучшении условий договора и условий труда для членов профсоюза. Подробнее о профсоюзах читайте на вебсайте (информация на английском)

www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/TradeUnions/DG_10027544

В Шотландии существует много различных профсоюзов. Конгресс Шотландских Профсоюзов (STUC) является центром профсоюзов в Шотландии. Узнать больше об этом можно с вебсайта

www.stuc.org.uk/myrights/findunion

Где можно узнать подробнее?

Чтобы узнать подробнее правах работающих, позвоните в Advisory, Conciliation and Arbitration Service (**ACAS**) по телефону **08457 474747** или зайдите на www.acas.org.uk.

Если вы думаете , что ваш работодатель обращается с вами неправильно, сходите на прием в ближайшее бюро по гражданским консультациям **Citizens Advice Bureau**. Найти адрес и часы работы ближайшего к вам отделения можно на вебсайте

www.cas.org.uk/WebOfficeFinder.aspx.

Чтобы узнать подробнее о технике безопасности , позвоните на информационную телефонную линию Главного Управления по Технике Безопасности (Health and Safety Executive) **0845 345 0055**.

Правах работающих: переведенные материалы.

«Живем и работаем в Великобритании» (болгарский и румынский)

www.bia.homeoffice.gov.uk/workingintheuk/eea/bulgariaromania/liveworkuk/.

«Работаем в Великобритании: знай свои права и куда обратиться за советом и помощью» (польский и румынский)

<http://www.berr.gov.uk/employment/migrant-workers/index.html>.

«Права работников: защищены через лицензирование»

www.gla.gov.uk/index.asp?id=1013051.

«Работаешь в Великобритании: твои права» (чешский, эстонский, французский, венгерский, литовский, латышский, польский, русский, словацкий, испанский)

www.tuc.org.uk/international/index.cfm?mins=288.

Другая информация о правах работников на литовском, латышском, чешском, эстонском, венгерском, польском, словенском, словацком языках
www.adviceguide.org.uk/scotland/languages_scotland.htm.

Информация для тех, кто недавно получил **статус беженца / ILR или DLR** в Великобритании

<http://languages.refugeecouncil.org.uk/>

Если вы не нашли ответ на интересующий вас вопрос, напишите на migrantaction@paih.org

или приходите **на прием (LINK)** в наш офис, мы сделаем все, что в наших силах, что бы помочь вам.